

MAISON POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES



La lettre

numéro 3 - juin 2007

« L'égalité hommes-femmes est réalisée lorsque hommes et femmes jouissent de biens sociaux, d'avantages, de ressources et de rémunérations équivalents. Une politique de l'égalité ne vise nullement à rendre les hommes et les femmes identiques, mais à instaurer et à préserver l'égalité des chances. » Source : CAD-OCDE, 1999

UNE EXPÉRIENCE INNOVANTE

La formation égalité femmes-hommes pour les agent-es et élu-es de la Ville d'Echirolles

La question de l'égalité entre les femmes et les hommes souffre souvent d'une image erronée, qui consiste à la considérer comme un problème marginal, spécifique, et bien souvent non prioritaire par rapport à d'autres sujets, comme la lutte contre la pauvreté par exemple ou encore l'accès au logement.

L'erreur consiste à ne pas voir que cette thématique est dans toutes les autres. Ainsi lorsqu'on s'attaque à la lutte contre la pauvreté, on touche majoritairement des femmes car ce sont elles les plus concernées. Quand on travaille sur l'accès au logement, on est amené à prendre en compte les difficultés particulières des "familles monoparentales", qui désignent dans l'écrasante majorité des femmes seules avec enfants...

Le repérage des inégalités doit se faire partout dans l'action publique, pour que partout, les pratiques professionnelles soient adaptées et soient productrices d'égalité. Tout le monde est donc concerné, et chacun-e a la possibilité de mettre en oeuvre l'égalité f-h dans son service.

C'est le message que la ville d'Echirolles a souhaité faire passer à ses agent-es et élu-es, en organisant une formation obligatoire. Une première tranche de la formation a touché les élu-es, les services politique de la ville, éducation, aménagement urbain, habitat, développement durable et le secteur social. Une deuxième tranche concernera les services ressources humaines, jeunesse, sports, la direction générale, les espaces verts et le pôle gérontologie.

Assurée par des formateurs du cabinet Ecoumène, cette formation d'une durée de trois heures permet d'établir un langage commun à tous les professionnel-les de la ville, et de définir des objectifs partagés. Elle permet également aux participant-es de formuler des premières pistes d'actions, et ainsi de traduire concrètement l'engagement de la ville en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.



Je rêve d'un nai
statut des élu-es
pour que toutes et
tous s'en...

Six arbres à rêves ont été installés durant six semaines aux quatre coins de la ville pour recueillir les rêves des habitant-es en matière d'égalité entre hommes et femmes. Le jeune slameur Guillaume Nagone a transformé ces rêves individuels en une parole collective.

La Charte européenne de l'égalité entre les femmes et les hommes ratifiée par la ville d'Echirolles

Dans la continuité de cette formation, le conseil municipal a ratifié le 22 février dernier, à l'unanimité, la Charte européenne de l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale. Cette charte, proposée par le Conseil des Communes et Régions d'Europe, constitue un engagement formel de la ville à faire de l'égalité entre femmes et hommes une priorité et une constante de ses politiques. Cet engagement n'est pas seulement de principe, car il doit se traduire par des actions concrètes déclinées dans un plan d'action préparé dans un délai de deux ans maximum. Ainsi cette charte décrit l'ensemble

des thématiques dans lesquelles l'égalité doit être mise en oeuvre, selon toutes les compétences de la collectivité. C'est aussi en tant qu'institution et qu'employeur que la ville devra questionner ses pratiques en matière d'égalité des genres. Ainsi la formation égalité f-h (voir ci-contre) destinée à tous les agent-es de la ville, est à la fois une première action et une étape préparatoire favorisant l'investissement des services dans le travail autour de la Charte. Un groupe de travail interne est déjà en train de se mettre en place pour réfléchir à l'élaboration d'un plan d'actions concerté.

LE 8 MARS 2007

Plus de projets et de participation

Cette année encore, le 8 mars a été une journée de participation impliquant de nombreux partenaires et habitant-es. Des collégien-nes, des lycéen-nes, des retraité-es, des habitant-es des quartiers, ont participé aux projets, accompagnés par les services de la Ville, des partenaires associatifs, des artistes... Que nous disent les supports que sont les images et la langue en matière de

rapports et d'inégalités entre les femmes et les hommes ? C'est la question à laquelle tous ont tenté de répondre. En effet, quel message est délivré par la publicité qui expose des corps de femmes dénudées pour vendre un objet de consommation ? Quel impact l'emploi d'un nom de métier toujours cité au masculin peut-il avoir sur des femmes qui voudraient exercer ce métier et pour la société qui en est témoin ? Les mots et les images ne sont pas neutres, et nous devons en prendre

conscience. Pour réfléchir à cela, de nombreux supports ont été proposés aux visiteurs : des expositions, une vidéo, des textes écrits, des témoignages sonores, de la musique, du slam, des débats...



"Un triptyque composé d'affiches, d'une vidéo et de témoignages sonores a été réalisé par les artistes des compagnies Insolant'Image et Ithérée avec les habitant-es des quartiers d'Echirolles sur le thème de l'image des femmes et des hommes dans la publicité."

Échanges autour d'un café

... changent !

La nouvelle formule

Depuis septembre, une nouvelle formule des Echanges est proposée : ils ont désormais lieu une fois par mois à la Maison pour l'égalité, le vendredi à 14h, et un thème est maintenant proposé à l'avance. Cette formule, qui facilite la prise de parole, permet aussi d'apporter des informations concrètes grâce aux habitant-es ou professionnel-les "ressources" invités et venant faire part de leur connaissance ou expérience.

Prochains RDV : le 25 mai, "L'espace public, un espace mixte ? ", et le 29 juin, "L'Internet à Echirolles : comment accéder au Web et quelles informations y trouve-t-on ? "

Lutte contre les violences faites aux femmes

. Naissance de la nouvelle association "Synergie contre les violences faites aux femmes"

Une nouvelle association de lutte contre les violences, basée sur le volontariat, vient d'être créée sous la présidence de Lydie Cerniglia. "Synergie contre les violences faites aux

femmes" apportera son soutien méthodologique et pédagogique aux professionnels et structures associatives qui souhaitent s'investir dans la lutte contre les violences.

. Changement de direction à Solidarité Femmes

Après le départ à la retraite de Lydie Cerniglia de son poste de directrice de Solidarité Femmes Grenoble, association phare du département accompagnant les femmes victimes de violences, c'est Stéphanie Levasseur qui prend la relève comme directrice.

INSERTION ET ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Les résultats de l'analyse des pratiques professionnelles de la Mission locale Sud Isère disponibles en ligne

Le rapport réalisé suite à l'analyse des pratiques professionnelles des conseiller-ères de la Mission locale Sud Isère est mis en ligne sur le site de la ville sur le lien suivant :

http://www.ville-echirolles.fr/citoyennete/espace_ressources/maison_egalite.html

Ce travail, réalisé sur sept mois, est un projet pilote montrant l'impact des pratiques professionnelles sur l'égalité femmes-hommes, et sur la nécessité d'une prise en compte intégrée du genre dans les projets de structures et les politiques publiques..

Vous souhaitez vous investir dans un projet, avoir des informations sur la thématique de l'égalité f-h en général, en savoir plus sur les actions passées ou à venir ? Contact : Isabelle Vernay, maison-egalite-fh@ville-echirolles.fr, 04 38 70 17 71 - Maison pour l'égalité femmes-hommes, 2 rue Picasso, 38130 Echirolles. Accès bus : ligne 13 ou ligne 11 / arrêt Colonel Manhes

